



COMUNE DI SAN GIORGIO DELLA RICHINVELDA
PROVINCIA DI PORDENONE

COPIA

ANNO 2015
N. 107
del REGISTRO DELIBERE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE PER L'UTILIZZO A TEMPO PARZIALE DI PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI PORDENONE DA PARTE DEL COMUNE DI SAN GIORGIO DELLA RICHINVELDA EX ART. 1, COMMA 557, DELLA LEGGE N. 311/2004 E APPROVAZIONE CONVENZIONE.

L'anno 2015, il giorno 09 del mese di Dicembre alle ore 17:30 nella sala comunale si è riunita la Giunta Comunale. Fatto l'appello nominale risultano:

		Presente/Assente
Dott. Leon Michele	Sindaco	Presente
Avv. Volpatti Giulia	Assessore	Presente
Dott.ssa Bratti Valentina	Assessore	Presente
D'Andrea Francesco	Assessore	Presente
Dott. Leon Luca	Assessore	Presente

Assiste il Segretario Colussi Dott. Claudio.

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. Leon Dott. Michele nella sua qualità Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE PER L'UTILIZZO A TEMPO PARZIALE DI PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI PORDENONE DA PARTE DEL COMUNE DI SAN GIORGIO DELLA RICHINVELDA EX ART. 1, COMMA 557, DELLA LEGGE N. 311/2004 E APPROVAZIONE CONVENZIONE.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con nota del 20.11.2015 prot.n.8362, il Comune di San Giorgio della Richinvelda ha richiesto al Comune di Pordenone di autorizzare, ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 30.12.2004 n. 311, i dipendenti a tempo indeterminato sigg.: arch. Guido Lutman (Esperto tecnico cat. D), arch. Sonia Burino (istruttore) tecnico amministrativo cat. C) e il geom. Alberto Cassin (istruttore tecnico amministrativo cat. C) a svolgere attività a favore del Comune di San Giorgio della Richinvelda, per il periodo dal 15 dicembre 2015 e fino al 30 aprile 2016, a supporto dell'ufficio tecnico comunale per la predisposizione di uno studio di fattibilità riconversione Parco Crovato, e riqualificazione del centro di Rauscedo, stante la situazione di carenza di personale in detto ufficio che non consente di espletare l'incarico descritto;
- che come si rileva dalla succitata nota il Comune di San Giorgio della Richinvelda ha richiesto che l'arch. Lutman presti la propria attività lavorativa in orario extra lavorativo per previste n. 5,50 ore settimanali e per un totale complessivo di n. 88 ore e che l'arch. Burino e il geom. Cassin prestino la propria attività lavorativa sempre in orario extralavorativo ciascuno per previste n. 4,50 ore settimanali e per un totale complessivo di 72 ore;
- che con determinazione dirigenziale n.2015/0008/184 del Responsabile del Comune di Pordenone i dipendenti sopracitati venivano autorizzati a prestare la propria attività lavorativa presso il Comune di San Giorgio della Richinvelda, al di fuori dell'orario d'obbligo contrattuale di 36 ore settimanali rese presso questo Ente, per il periodo dal 15 dicembre 2015 al 30 aprile 2016 salvo proroga:

Dato atto che lo schema di convenzione ex dell'art. 1, comma 557 della legge 30.12.2004 n. 311, alle condizioni sopra riportate, è stato concordato con il Comune di Pordenone;

Richiamati:

- l'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004 che così dispone "I comuni con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, i consorzi tra enti locali gerenti servizi a rilevanza industriale, le comunità montane e le unioni di comuni possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza";
- il parere del Dipartimento della Funzione pubblica n. 34/2008 del 23 maggio 2008 che tiene conto del parere del 25 maggio 2005 reso dal Consiglio di Stato, sez. I, n. 2141/2005, su richiesta del Ministero dell'Interno; .
- la deliberazione della Corte dei Conti - Sez. di controllo della Regione Friuli Venezia Giulia n. 14120111PAR del 5 maggio 2011 che si è espressa in merito alla sopracitata normativa;

Vista la delibera del Consiglio comunale n.26 del 25.07.2015 con oggetto "Approvazione del bilancio di previsione annuale 2015 e pluriennale 2015 - 2017, della relazione previsionale e programmatica 2015 - 2017 e del programma dei lavori pubblici annuale 2015 e triennale 2015 - 2017";

Acquisito il parere in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 ss.mm.ii. da parte del Segretario comunale dell'ente;

Con voti favorevoli unanimi espressi nei modi di legge:

D E L I B E R A

Per i motivi e alle condizioni in premessa indicati, che fanno parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. di incaricare i seguenti dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Pordenone a prestare la propria attività lavorativa presso il Comune di San Giorgio della Richinvelda, al di fuori dell'orario d'obbligo contrattuale di 36 ore settimanali rese presso il Comune di Pordenone, per il periodo dal 15 dicembre 2015 al 30 aprile 2016 salvo proroga:
 - arch. Guido Lutman - esperto tecnico (categoria D) per previste n. 5,50 ore settimanali e per un totale complessivo di n. 82 ore;
 - arch. Sonia Burino - istruttore tecnico amministrativo (categoria C) per previste n. 4,50 ore settimanali e per un totale complessivo di n. 72 ore;
 - geom. Alberto Cassin - istruttore tecnico amministrativo (categoria C) per previste n. 4,50 ore settimanali e per un totale complessivo di n. 72 ore;.
2. di approvare lo schema di convenzione disciplinante l'utilizzo a tempo parziale ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 31112004, allegato A) che costituisce parte integrante del presente atto;
3. di disporre la pubblicazione del presente atto, ai sensi delle normative vigenti, all'albo pretorio on line e nella sezione del sito web del Comune dedicata al "Amministrazione trasparente".

Con successiva votazione favorevole unanime:

D E L I B E R A

di rendere la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1, comma 19 della L.R. 11/12/2003, n. 21 e successivamente modificato dalla L.R. n. 17/2004.=

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente
F.to Leon Dott. Michele

Il Segretario
F.to Colussi Dott. Claudio

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line per quindici giorni consecutivi e precisamente dal **11/12/2015** al **25/12/2015**.

Addì, **11/12/2015**

L'IMPIEGATO RESPONSABILE
F.to Dott. Umberto Lodi

ATTESTATO DI ESEGUIBILITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

dalla sua adozione (L.R. 21/2003 art. 1 e succ. modifiche)

Addì, **11/12/2015**

Il Segretario
F.to Colussi Dott. Claudio

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

San Giorgio della Richinvelda, 11/12/2015

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Umberto Lodi



CONVENZIONE EX ART. 1, COMMA 557, LEGGE 30 DICEMBRE 2004 N. 311.

L'anno duemilaquindici, addìdel mese di

TRA

Il Comune di San Giorgio della Richinvelda (PN), di seguito "ente utilizzatore", rappresentato dal o, nato a, ilC.F., il quale agisce nel presente atto per conto, nell'interesse ed in piena rappresentanza dello stesso Comune.

E

Il Comune di Pordenone (PN), di seguito "ente di provenienza", rappresentato dal, nato a .il., C.F., il quale interviene nel presente atto per conto, nell'interesse ed in piena rappresentanza dello stesso Comune.

PREMESSO CHE

- L'articolo 1, comma 557, della Legge n. 311/2004, prevede che "I Comuni con popolazione inferiore ai 5000 abitanti, i consorzi tra Enti locali gerenti servizi a rilevanza non industriale, le Comunità Montane e le Unioni di Comuni possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'Amministrazione di provenienza";
- con parere del Consiglio di Stato sez. I n. 2141/2005 sono stati forniti chiarimenti sulla applicazione della norma di cui trattasi, ed in particolare sulla necessità di disciplinare le modalità operative per l'utilizzo temporaneo con atto convenzionale;
- la Corte dei Conti – Sez. di controllo della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia - si è espressa in merito con la deliberazione n. 14/2011/PAR del 5 maggio 2011;
- il Comune di San Giorgio della Richinvelda (PN) con nota prot. n.8362 in data 20.11.2015 ha richiesto, ai sensi della disposizione di cui sopra, di poter utilizzare dal 15.12.2015 al 30.04.2016 salvo proroga, per un tempo di lavoro aggiuntivo pari a previste ... ore settimanali, il dipendente di ruolo del Comune di Pordenone sig. _____ con profilo di Categoria...;
- il dipendente interessato ha prestato il consenso all'utilizzo di che trattasi;

Tutto ciò premesso e considerato, tra le parti sopra costituite

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

ART. 1 - Oggetto della convenzione

La presente convenzione disciplina l'utilizzo a tempo determinato e parziale del dipendente, da parte dell'ente utilizzatore, presso il Comune di San Giorgio della Richinvelda, con funzioni di a supporto dell'Ufficio Tecnico Comunale;

ART. 2 - Decorrenza e durata della convenzione

La convenzione decorre dal e avrà scadenza al

Essa potrà essere rinnovata per espressa volontà dei competenti organi degli enti sottoscrittori della convenzione o risolta in qualsiasi momento in uno dei seguenti modi:

- a) scioglimento consensuale, con atti di entrambi gli Enti;
- b) recesso unilaterale di una delle due Amministrazioni senza preavviso

c) volontà in tal senso manifestata formalmente dal dipendente.

ART. 3 - Status giuridico del dipendente

Il dipendente mantiene la titolarità del posto attualmente ricoperto presso l'ente di provenienza, con le connesse funzioni e prerogative.

ART. 4 - Utilizzo del dipendente

L'ente di provenienza autorizza quindi l'ente utilizzatore ad usufruire delle prestazioni lavorative del dipendente per un tempo di lavoro di previste n. ore settimanali, al di fuori dell'orario d'obbligo contrattuale di 36 ore settimanali rese nell'Ente di appartenenza, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge 30 dicembre 2004 n. 311, fermo restando comunque il rispetto delle 48 ore settimanali quale tetto massimo delle prestazioni orarie cumulabili tra i due enti in virtù di quanto previsto dal D.Lgs. n. 66/2003 s.m.i.

ART. 5 - Orario di lavoro

L'articolazione dell'orario di lavoro presso l'ente utilizzatore, è determinata previa intesa informale con il dipendente e secondo le esigenze del Comune di provenienza e le ore sono collocate, di norma, nelle giornate del _____

Detta articolazione oraria dovrà comunque essere obbligatoriamente effettuata al di fuori dell'orario di lavoro che il dipendente è tenuto ad osservare presso l'ente di provenienza. Le ore lavorative rese dal dipendente presso l'ente utilizzatore, saranno accertate da detto ente mediante un proprio sistema di rilevazione delle presenze, ai fini della relativa liquidazione dei compensi.

ART. 6 - Esercizio delle funzioni

Le prestazioni lavorative riferibili all'ente utilizzatore vanno rese dal dipendente presso la sede del Comune di San Giorgio della Richinvelda; potranno essere comunque rese anche fuori dalla sede qualora esigenze di carattere tecnico dovessero rendersi necessarie per l'espletamento dell'incarico.

ART. 7 - Gestione del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro del dipendente è gestito dall'ente di provenienza.

Per quanto attiene in particolare all'istruttoria degli atti e procedimenti in materia disciplinare e di contenzioso del lavoro, nonché di patrocinio legale, l'ente di provenienza parimenti acquisirà, ove necessario, i relativi elementi valutativi dall'ente utilizzatore.

Le ferie, le aspettative ed i permessi retribuiti e non retribuiti sono concessi dall'ente di provenienza previa intesa informale con l'ente utilizzatore.

Le trasferte per servizio sono autorizzate, e sostenute economicamente, da ciascun ente in relazione al rispettivo interesse, previa intesa informale tra gli enti stessi.

Nella definizione dei vari aspetti connessi all'organizzazione del lavoro del dipendente l'ente di provenienza e l'ente utilizzatore hanno, con riguardo alle rispettive strutture, completa autonomia.

ART. 8 - Trattamento economico

Il dipendente, fatti salvi i successivi miglioramenti, conserva il trattamento economico fondamentale ed accessorio in godimento presso l'ente di provenienza, che provvede all'erogazione dei relativi emolumenti.

L'ente utilizzatore provvederà a corrispondergli direttamente un compenso previsto dal vigente CCRL per la categoria e posizione economica di appartenenza per ogni ora lavorativa effettivamente resa presso l'ente utilizzatore nei termini e alla condizioni indicate nei precedenti articoli, applicando la tariffa oraria dello straordinario.

ART. 9 - Clausole finali e di rinvio

Per quanto non previsto dalla presente convenzione si fa rinvio alle specifiche norme dei contratti collettivi di lavoro nel tempo vigenti.

Sono comunque fatte salve, con riguardo allo status giuridico ed al trattamento economico fondamentale ed accessorio del dipendente, eventuali condizioni di miglior favore previste dalle norme legislative, statutarie e regolamentari, nonché dai contratti collettivi di lavoro e decentrati nel tempo vigenti.

Letto, approvato e sottoscritto

....., il

Per il Comune di San Giorgio della Richinvelda

Per il Comune di Pordenone

PER ACCETTAZIONE:

il dipendente